



ประกาศ อ.ก.พ.กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2549 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมาตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ไปแล้ว นั้น

โดยที่ได้มีการปรับเปลี่ยนมาใช้ระบบการจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา สอดคล้องกับระบบการจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนที่กำหนดใหม่ และการคัดเลือกบุคคลมีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ที่ นร 1006/ว7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 และมติ อ.ก.พ.กรมพัฒนาธุรกิจการค้า ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2552 ประธาน อ.ก.พ.กรมพัฒนาธุรกิจการค้า จึงออกประกาศเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

1. ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน(ตำแหน่งเลื่อนไหล)มาใช้กับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ซึ่งมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว

2. ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งเลื่อนไหลและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี มาใช้กับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

3. การคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย รับโอน หรือบรรจุกลับข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และจัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน ให้อธิบดีและรองอธิบดีที่กำกับดูแลงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

4. การคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานเพื่อการย้าย รับโอน หรือบรรจุกลับข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมสำหรับข้าราชการต่างสายงานและไม่ใช่สายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามที่ ก.พ.กำหนด ให้อธิบดีและรองอธิบดีที่กำกับดูแลงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก รวมทั้งให้มีอำนาจในการพิจารณาเกี่ยวกับการให้จัดทำผลงานหรืออาจไม่ต้องจัดทำผลงานขึ้นใหม่

5. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน 3 คณะ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

5.1 คณะกรรมการสายงานนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และสายงานนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (1) นางสาวผ่องพรรณ เจียรวิริยะพันธ์ รองอธิบดี | ประธานกรรมการ |
| (2) นางสาวรัตนา เขียววิศิษฐ์สกุล ผอ.สำนักกำกับดูแลธุรกิจ | กรรมการ |
| (3) นางอนุจิต แก้วร่วมวงศ์ ผอ.กองคลัง | กรรมการ |
| (4) นางณัฐกมล เทพปฏิภากรณ์ นักวิชาการพาณิชย์ | กรรมการ |
| | ชำนาญการพิเศษ |
| (5) หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| (6) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

5.2 คณะกรรมการสายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (1) รองอธิบดีที่กำกับดูแลสำนักนโยบายและแผน | ประธานกรรมการ |
| (2) นายชัยณรงค์ โชไชย นักวิชาการพาณิชย์เชี่ยวชาญ | กรรมการ |
| (3) นางสาวอุษา น้าวานิช นักวิชาการพาณิชย์ | กรรมการ |
| | ชำนาญการพิเศษ |
| (4) นางนิทรา สันติวิบูลย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| | ชำนาญการพิเศษ |
| (5) หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| (6) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

5.3 คณะกรรมการสายงานนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ สายงานนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (1) รองอธิบดีที่กำกับดูแลสำนักงานเลขานุการกรม | ประธานกรรมการ |
| (2) นายสมชาติ สร้อยทอง ผอ.สำนักส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจ | กรรมการ |
| (3) นายธวัชชัย พันธุ์รัตน์ เลขานุการกรม | กรรมการ |

(4) นายบุญช่วย ทิพย์กาญจนรัตน์ หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

กรรมการ

และเลขานุการ

(5) นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ

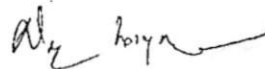
ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ มีดังนี้

- (1) กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไข และลักษณะของผลงาน.
- (2) กำหนดจำนวนผลงานที่จะให้ส่งประเมิน
- (3) กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน
- (4) ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน
- (5) วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน
- (6) รายงานผลการประเมินผลงานต่ออธิบดี
- (7) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

6. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและการประเมินผลงานที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ อ.ก.พ.กรมพัฒนาธุรกิจการค้าลงวันที่ 23 สิงหาคม 2549 หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 หรือที่ ก.พ.จะกำหนดเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2552



(นายอนันตสร นาวานุเคราะห์)

อธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

ประธาน อ.ก.พ.กรมพัฒนาธุรกิจการค้า